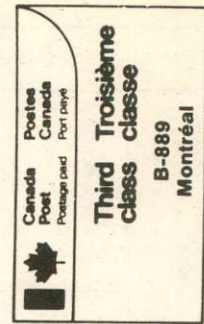




# nouvelles csn

NUMERO 16

semaine du 18 au 24 janvier 1979



**LES COURS POUR LES RESPONSABLES A L'INFORMATION : UN SUCCES** — Lors de la restructuration du service de l'information au printemps dernier, il avait été question de développer davantage la circulation de l'information aux niveaux local et régional. Il avait donc été convenu de travailler avec les militants dans les syndicats et les conseils centraux afin de mettre sur pied des équipes régionales et locales d'information, équipes qui verraient à organiser l'information à leur propre niveau.

Pour ce faire, les services de l'éducation et de l'information ont mis sur pied des cours s'adressant aux responsables de l'éducation et de l'information de chaque conseil central et de chaque fédération.

Le coup d'envoi a été donné du 15 au 19 janvier derniers avec des délégués de Joliette, Montréal, St-Hyacinthe, du Sud-Ouest, de Sorel, St-Jean et Sherbrooke ainsi que de la FNEQ et de la FESP. Une autre session suivra en mars pour les responsables des autres conseils centraux et fédérations. Et ceux qui ne déléguent personne seront réinvités, réinvités, réinvités car nous comptons poursuivre ces cours indéfiniment, à un rythme qui reste à déterminer.

Quant aux participants à la première session, ils se sont déclarés, d'un avis unanime, très satisfaits et prêts à faire le travail dans leur région ou dans leur fédération. Faire le travail, c'est-à-dire susciter d'abord au niveau de chaque conseil central ou de chaque fédération la formation d'équipes d'information puis d'étendre ensuite la mise en place de pareilles équipes au niveau de chaque syndicat.

\*\*\*\*\*

**CETTE SEMAINE.....LA NECESSITE D'IMPLANTER NOS REVENDECTIONS DANS TOUS LES SYNDICATS..... CADBURY.....DONOHUE.....PEPSI.....**

\*\*\*

Québec, le 22 janvier 1979 — **NE RIEN MENAGER POUR QUE LES CONGRES REGIONAUX SOIENT UN SUCCES** — Réunis les 21 et 22 janvier derniers à Québec, les salariés et les élus libérés à plein temps de la CSN ont reçu l'information nécessaire pour mener à bien les campagnes nationales regroupées dans ces congrès régionaux. Le président de la CSN, Norbert Rodrigue, a rappelé aux participants à cette session de réflexion le cadre dans lequel se situe ces congrès : nous sommes en pleine crise économique (chômage aigu, inflation, coupure des dépenses publiques) et le dernier congrès de la CSN a voté des politiques pour faire face à cette crise. Parmi celles-ci, le droit au travail, le retrait des injonctions des relations de travail, la sécurité-santé au travail, une consultation sur la question nationale ainsi que les droits et libertés. Le président a particulièrement insisté sur l'importance pour les militants de porter ces débats dans les syndicats locaux afin que tous les travailleurs membres de notre centrale les partagent. Cette opération d'enracinement est vital pour l'avenir du syndicalisme et la défense des intérêts des travailleurs.

Participons donc aux congrès régionaux et portons le débat dans chacun de nos syndicats locaux.

\*\*\*

**LES CONGRES REGIONAUX** — Ces congrès régionaux sont en fait des congrès spéciaux de conseil central et ils sont non-décisionnels. Leur tenue doit déboucher, dans une deuxième étape, dans les syndicats locaux où le débat doit être porté. La responsabilité régionale de ces congrès revient au comité régional de coordination de chaque conseil central. Voici donc les dates de ces congrès :

**26-27 janvier** : Bas St-Laurent et Drummondville ; **3-4 février** : réunion générale d'information du secteur public ; **9-10 février** : Montréal, Sorel, Lanaudière et St-Jean ; **16-17 février** : Québec, Saguenay/Lac St-Jean, Laurentides et Trois-Rivières ; **23-24 février** : Sherbrooke, Shawinigan, Outaouais et Sud-ouest ; **2-3 mars** : Richelieu/Yamaska et Victoriaville ; **3-4 mars** : Nord-ouest et Gaspésie ; **9-10 mars** : Granby, Thetford-Mines, Côte-nord et Sept-Iles.

## L'AGENDA DU MOUVEMENT

janvier		
23-24	CSN	bureau confédéral
	FNEQ	réunion d'équipe
25	FPSCQ	réunion d'équipe
26-27	Conseil central du Nord-Ouest	congrès spécial sur les structures.
29-30	Commerce	réunion d'équipe
29-2	session de formation	Organisation, phase 2
30-31		
1-2-3	FAS	conseil fédéral
février		
2-3-4	Secteur public,	réunion générale d'information
semaine du 5	session de direction de grèves	
8-9	Métallurgie	réunion d'équipe
13-14-15	CSN	conseil confédéral
19-23	FTPF	réunion d'équipe
22	FPSCQ	réunion d'équipe

### DES NOUVELLES DU SYNDICAT DE LA MUSIQUE DU QUEBEC —

*Le SMQ annonce l'ouverture de son local syndical situé au 938 est, rue Rachel, au numéro de téléphone 522-6876. Le local est ouvert du lundi au vendredi, de 10h à 17h. Inutile de dire que tous les travailleurs et travailleuses de la musique sont les bienvenus. Le SMQ annonce également pour la fin-janvier la publication d'un journal mensuel.*

\*\*\*\*\*

### LE COMITE DE LA CONDITION FEMININE DE LA CSN S'INSTALLE —

*Le comité de la condition féminine de la CSN a maintenant un local au 1001 St-Denis, au cinquième étage. Au téléphone : 286-2109.*

\*\*\*\*\*

### LA SEMAINE DES PRISONNIERS —

*Pour la cinquième année consécutive, se tiendra du 2 au 8 avril prochain la semaine des Prisonniers et Prisonnières. Il y aura de nouveau cette année une exposition d'oeuvres de détenus ainsi que la représentation théâtrale du Procès ainsi que divers travaux en ateliers, le tout se terminant par un super-show. Le but de toute cette organisation étant de sensibiliser les masses au phénomène carcéral. Pour la mise en place d'une telle organisation, cependant, il faut de l'argent. Ceux qui le veulent peuvent le faire en envoyant leur contribution à :*

*La semaine des Prisonniers  
3836 St-Hubert, Montréal  
H2L 4A5*

\*\*\*

Montréal, le 19 janvier 1979 — **LA CAMPAGNE POUR SORTIR CADBURY DU QUEBEC SE CONTINUE** — La campagne de boycottage des produits Cadbury a repris de plus belle après un court arrêt durant la période des Fêtes.

**Au niveau de la région de Montréal**, le syndicat avec l'appui du conseil central et de plusieurs associations, va, à compter de samedi le 27 janvier 1979, visiter tous les marchands de la ville de Montréal en se regroupant au niveau des quartiers. Le premier à être visité sera celui de St-Jacques où une quarantaine de militants vont visiter les tabagies, les épiceries, etc., et vont demander l'appui des marchands. Au niveau des centres d'achat, une fois par semaine, le syndicat distribue des tracts et des collants et continue à sensibiliser le public qui répond bien.

**A Québec**, la campagne est relancée aussi et les militants vont travailler également au niveau des quartiers et rencontrer les marchands.

\*\*\*

**Pour les autres régions**, nous vous demandons de continuer le boycottage en rendant visite aux marchands ou en prenant tout moyen pour sensibiliser la population. Il faudra toujours garder en tête que cette compagnie a mis à pied 500 employés pour déménager en Ontario et que ces travailleurs sont sans emploi et peuvent être longtemps sur le chômage et sur le bien-être social. L'objectif est de sortir Cadbury du Québec et de démontrer aux employeurs qu'ils ne peuvent pas impunément jeter sur le pavé des travailleurs qui, pendant nombre d'années, leur ont fait faire des millions de profits.

\*\*\*

St-Hyacinthe, le 19 janvier 1979 — **NOUVEAU REJET DES OFFRES PATRONALES CHEZ PEPSI** — Les membres de l'Association des travailleurs de boissons gazeuses de St-Hyacinthe (Pepsi), en grève depuis le 10 juillet 1978, ont rejeté à nouveau les dernières offres de l'employeur, les breuvages Lucien Larivée Ltée. Les travailleurs, réunis en assemblée générale hier soir, ont voté à 90 o/o pour poursuivre leur lutte et ce malgré les menaces de fermeture et de vente brandies par le propriétaire (Yvan Larivé). Lors de la dernière séance de négociation qui a eu lieu hier également. Selon les membres en assemblée, après 7 mois de grève ils n'ont pas l'intention de retourner au travail aux conditions qui existaient au moment du début du conflit même s'ils risquent de perdre leur emploi.

\*\*\*

**LES ESSOUFFLES ECRASENT LES SANS HALEINE 9 à 5** — Le conflit, cependant, n'empêche pas les travailleurs de se détendre. Au hockey, en effet, les Essoufflés de Pepsi-Cola ont battu les Sans Haleine de Omega Machinerie (un autre syndicat en conflit dans la région) au compte de 9 à 5. Des défis sont maintenant lancés à tous les pas bons qui voudraient affronter les champions de Pepsi.

**LE PORTRAIT DE LA DONOHUE** — Voici, grâce à un salaire de la FTFP, le portrait de la compagnie Donohue, qui maintient en grève depuis plus de trois mois plus de 550 travailleurs à son moulin de Clermont, comté de Charlevoix :

. **L'actionnaire majoritaire de la Donohue est nul autre que la Société générale de financement (SGF), qui détient 54.9 o/o des actions de la compagnie. Le partenaire le plus important est une compagnie française, la Cellulose du Pin, qui détient 34.3 o/o des actions.**

. **La Donohue contrôle plusieurs filiales, dont la Donohue Brothers, Charlevoix Paper, Malbaye Paper et surtout Donohue/St-Félicien.**

. **En 1977, les bénéficiaires après impôts ont été de \$6,228,182.**

. **La compagnie a reçu en plus des subventions fédérales et provinciales totalisant \$50,000,000.**

. **Dans l'affaire du moulin de St-Félicien, la Donohue est associée à British Columbia Forest Products (B.C.F.P.), elle-même filiale de Mead Corporation, une multinationale américaine qui a réalisé un chiffre d'affaire de près de \$2 milliards en 1977 et des profits nets de près de \$100,000,000. Un autre actionnaire important dans B.C.F.P. : Noranda Mines.**

Québec, le 19 janvier 1979 — **LA FEDERATION DES MAGASINS COOP VEUT CASSER LE SYNDICAT DE SES EMPLOYES** — Le Syndicat national des employés de l'alimentation en gros de Québec (CSN) vient d'accuser la Fédération des magasins COOP de tout mettre en oeuvre pour casser le syndicat de ses employés d'entrepôt et de bureau et qu'ils utilisent les mêmes tactiques que celles enseignées par des avocats de New York et de Montréal dans leurs cours "Comment briser un syndicat". L'employeur a fait jusqu'ici une vingtaine de mises à pied, par groupes de 5 ou 10 mais il ne respecte pas l'ancienneté lors des rappels au travail. Il a de plus suspendu des représentants syndicaux et congédié des militants sur plusieurs comités syndicaux. Il avise aussi par écrit certains salariés qu'ils sont mis en "lock-out rotatifs" à tour de rôles et pour des périodes différentes. Les 160 travailleurs et travailleuses de ce syndicat ont droit de grève depuis le 2 janvier dernier et ils ont voté le 13 janvier à plus de 91 o/o pour la grève.

\*\*\*

St-Jérôme, le 19 janvier 1979 — **LES SYNDIQUES DE TRANSPORT BLAINVILLE REJETTENT LA PROPOSITION DE "PAIX INDUSTRIELLE" DE LEUR PATRON** — Réunis ce matin en assemblée générale, les syndiqués de Transport Blainville ont rejeté massivement la dernière proposition "de paix industrielle" avancée par la compagnie. Rappelons qu'une telle entente est une condition préalable à la signature de la convention collective. Dans son texte, la compagnie s'engageait à payer la rétroactivité due aux chauffeurs dans les trente jours et à ne prendre aucune représaille contre les syndiqués "sauf dans le cas de l'officier syndical congédié". Le congédiement s'est produit en période de négociation, donc la compagnie non seulement refuse de reprendre le chauffeur mais exige que le syndicat renonce à porter son cas à l'arbitrage, ce qui, comme les syndiqués l'ont bien compris, est tout à fait inacceptable. Pour sa part, le syndicat se serait engagé à se désister de tous les griefs déjà formulés pour la période de négociation et à ne pas en formuler d'autres pour ladite période.

**2,500 GREVISTES A LA CSN** — Selon les relevés du service des grèves de la CSN, il y avait au 17 janvier dernier 28 grèves à la CSN pour un nombre de grévistes d'environ 2,500. Sur ces 28 conflits, 8 concernent de nouveaux syndicats, donc une première convention collective, dans 3 cas il s'agit de lock-out et il y a cinq cas de fermeture.

\*\*\*\*\*

#### **DES VACANCES-FAMILLES A GASPE**

— Le cégep de Gaspé vient de lancer un programme de vacances-familles ou individuelles qui sera en vigueur du 20 juin au 10 août prochain. **Pour les familles**, il y a 55 appartements de réservés, comprenant 4 chambres simples, une ou deux chambres doubles, salle de bain, vivoir et cuisine avec réfrigérateur et cuisinière. Il en coûtera \$110 par semaine pour une famille de 7 ou 8 personnes et \$105 pour une famille de 6 personnes ou moins. **Par personne**, il en coûtera \$10 par soir pour une chambre simple et \$18 pour une chambre double.

Les services offerts tant au cégep que dans la région de Gaspé sont variés. Vous pouvez vous procurer des dépliants d'information au service de l'information de la CSN, 1001 St-Denis, Montréal ou à l'adresse suivante :

Résidence du cégep

C.P. 2004

Gaspé

Téléphone : (418) 368-4880 et 4830

\*\*\*\*\*

#### **UNE DELEGATION CUBAINE EMPECHÉE D'ENTRER AU CANADA**

— Une délégation cubaine qui devait participer au lancement du carrefour culturel Québec-Cuba s'est vue refuser l'entrée au Canada. La délégation, présidée par le député à l'assemblée nationale de Cuba et président de l'Institut cubain d'amitié avec les peuples, René Rodriguez Cruz, devait se rendre à Montréal, Toronto et Vancouver.

\*\*\*\*\*

**LE CONGRES DU COMMERCE** — Le congrès de la Fédération du Commerce se tiendra à Rimouski les 26, 27, 28 et 29 avril prochains.

\*\*\*\*\*

**LE CONGRES DU CONSEIL CENTRAL DE MONTREAL** — Le congrès annuel du CCSNM se tiendra cette année du 18 au 22 avril prochains au Sheraton.

Shawinigan, le 19 janvier 1979 – **UN ACCORD DE PRINCIPE A MATELAS SUPREME** – Un accord de principe est intervenu entre le Syndicat des travailleurs du Matelas Suprême et la compagnie pour le renouvellement de la convention collective. On se souvient que ce syndicat avait connu une dure grève en 1974.

\*\*\*

**DANS NOS JOURNAUX** – Il y a de plus en plus de syndicats et de conseils centraux qui produisent maintenant leur propre journal. Le dernier né, *L'Outil*, du conseil central de Drummondville, dont le premier numéro est paru en décembre. Son contenu : des nouvelles de l'exécutif et des activités du conseil central (organisation, éducation et information), de la construction, du textile et enfin des textes des responsables à l'éducation et à l'information ainsi que du nouveau conseiller syndical au conseil central, Adélarde Dionne, anciennement au Commerce à Montréal. Sur le point spécifique de l'information, le comité responsable y définit longuement sa politique : information tronquée des media commerciaux, nécessité de développer l'information syndicale afin de développer la vie syndicale et de traiter librement des problèmes qui sont propres aux travailleurs. Nécessité enfin de développer la structure d'information dans chacun de nos syndicats.

Nous avons également reçu le numéro 9 du journal du conseil central de Thetford Mines, *Mon Oeil*, un numéro pour souhaiter la bonne année à tout le monde, excepté à quelques boss où il y a des conflits. Le souhait également que le ministre Marois fasse l'effort de comprendre ce qu'on dit sur son livre blanc.

Des journaux de syndicats aussi. Celui des employés syndiqués à la Villa de l'Essor, *Contact*, où il est question des activités du syndicat ainsi que des griefs en suspend ; celui également des travailleurs syndiqués de l'hôpital du Haut-Richelieu et du centre d'accueil St-Jean, *Le Réveil*, qui contient un aperçu de ce qui sera négocié lors de la prochaine négociation provinciale, un début d'explication du contenu du livre blanc sur la sécurité-santé ainsi que la présentation du cadre légal dans lequel l'agent d'accréditation gouvernemental doit travailler : on sait que le C. H. du Haut-Richelieu est passé l'automne dernier de la CSD à la CSN.

Nous avons également reçu le numéro 2 du journal spécial-référendum du Syndicat professionnel des ingénieurs de l'Hydro-Québec, *l'Echo référendum* : dans ce journal s'expriment tour à tour les partisans et les adversaires de la désaffiliation à la CSN. Dans ce numéro 2, un ingénieur favorable à la désaffiliation explique son point de vue. Selon lui, la CSN est devenue une organisation à rhétorique et d'action anarchisante, avec très peu d'actions positives. Commentaire : de l'idéologie dominante à plein.

\*\*\*\*\*

**ORDRE DU JOUR DU BUREAU CONFEDERAL DE LA CSN (23-24 janvier) –**

- 1- Accréditation des délégués
- 2- adoption du procès-verbal du 14 et 15 novembre.
- 3- adoption de l'ordre du jour
- 4- rapport des fédérations sur les conflits de plus de trois mois
- 5- Prestation et frais d'arbitrage conflit Radio-mutuel
- 6- demande CCSNP. Re : session formation structure d'action
- 7- Etats financiers
- 8- sommet économique
- 9- date du congrès spécial sur la question nationale.
- 10- examen des positions de la CSN sur divers projets de loi :
  - a) projet de loi 126 sur les normes de travail
  - b) projet de loi C-22 sur les relations de travail dans la fonction publique et établissant la commission nationale de recherches sur les traitements
  - c) projet de loi no. 107 créant la Régie du logement et modifiant le Code civil et d'autres dispositions législatives
  - d) projet de loi 84 modifiant la loi de l'assurance-maladie et d'autres dispositions législatives.
- 11- congé éducation
- 12- mémoires déjà présentés :
  - a) projet de loi 72 sur la protection du consommateur
  - b) projet de loi C-71 sur l'assurance-chômage
  - c) projet de loi 108 sur la société générale de financement.

\*\*\*\*\*

