



**Plan de travail 2017-2020
du comité national des jeunes de la CSN**

Introduction

Lors du 65^e Congrès de la CSN, le comité national des jeunes (CNJ) a présenté le bilan de ses activités menées au cours du mandat 2014-2017 et les perspectives d'action pour la période à venir (2017-2020).

En plus de poursuivre les activités régulières et de représentation, le comité s'était donné comme objectif, entre autres, de renforcer ses interventions politiques en participant à la consultation sur la Politique québécoise de la jeunesse 2030 et en intervenant sur son plan de mise en œuvre. Le comité voulait aussi accroître la place des jeunes au sein du mouvement CSN et s'impliquer davantage sur la question de la syndicalisation des jeunes travailleuses et travailleurs.

Dans la poursuite de ses travaux, trois éléments sont au cœur des interventions du CNJ :

1. Contribuer aux diverses interventions de la CSN concernant la modernisation de la Loi sur les normes du travail (LNT), en particulier sur les enjeux afférents au travail atypique, aux agences de placement, aux disparités de traitement, à la conciliation famille-travail-études et aux conditions de travail et de rémunération des stagiaires. Le comité poursuivra aussi son appui à la campagne 5-10-15 aux côtés de la CSN et de nos alliés-es.
2. Solidifier les liens entre les jeunes des diverses organisations jeunesse, particulièrement les organisations syndicales.
3. Doter la CSN d'outils sur les enjeux concernant les jeunes dans les syndicats, notamment l'accueil des nouveaux membres. De plus, le comité national des jeunes s'assurera de promouvoir ces divers outils.

Le présent plan de travail s'inspire des perspectives du comité national des jeunes ainsi que des résolutions qui ont été adoptées lors du 65^e Congrès de la CSN.

Plan de travail

2017-2018

- Alimenter les travaux du groupe de travail sur l'éducation sur la persévérance scolaire, principalement sur la question des stages.
- Assurer, avec les comités jeunes des organisations syndicales, un suivi des travaux sur le dossier du travail atypique et des clauses de disparités de traitement sur la base de la date d'embauche.
- Appuyer la CSN dans ses interventions sur les agences de placement.
- Commencer une réflexion sur les conditions de travail lié aux divers stages.
- Créer une plateforme de revendications jeunesse en vue des élections au Québec . Ce travail se fera avec les comités jeunes de l'intersyndicale pour ensuite prioriser certains enjeux et soumettre le travail à l'intersyndicale travaillant sur les élections.
- Recenser les bonnes pratiques des syndicats locaux en matière d'accueil des nouveaux membres.
- Moderniser les guides et les outils sur les enjeux concernant les jeunes dans les syndicats.
- Organiser une deuxième rencontre des représentantes et représentants de comités jeunes et responsables politiques des dossiers jeunes du mouvement.
- Effectuer une tournée des congrès des fédérations afin de susciter de l'intérêt pour la relève dans les syndicats.

2018-2019

- Participer à un projet de recherche avec le Service aux collectivités de l'UQAM (SAC), *Pour une diversité représentative dans nos organisations syndicales*, en collaboration avec le comité national de la condition féminine et celui des relations interculturelles.
- Continuer la modernisation des guides et des outils.
- Produire un outil ayant comme objectif de faciliter l'accueil des nouveaux membres.
- Élaborer une position CSN concernant les conditions de travail des personnes en stage.

- Prévoir un événement de promotion des nouveaux outils lors d'une activité CSN préétablie.
- Mettre sur pied, avec le Service de syndicalisation, une campagne de valorisation du syndicalisme à l'intention des jeunes fréquentant les institutions d'enseignement supérieur.
- Effectuer une tournée des congrès des conseils centraux afin de susciter de l'intérêt pour la relève dans les syndicats.

2019-2020

- Organiser une troisième rencontre des représentants de comités jeunes et des responsables politiques des dossiers jeunes du mouvement en vue du 66^e Congrès de la CSN.
- Amorcer une discussion sur les formes de mobilisation.
- Mener, avec le Service de syndicalisation, les représentants de comités jeunes et les responsables politiques des dossiers jeunes, une campagne de valorisation du syndicalisme auprès des jeunes fréquentant les institutions d'enseignement supérieur.
- Tenir le 7^e rassemblement des jeunes.
- Faire le bilan des activités du comité des jeunes CSN.
- Prévoir les perspectives pour les années à venir.
- Participer au 66^e Congrès de la CSN.

En continu (2017-2020)

- Effectuer une veille des ailes jeunesse des partis politiques.
- Faire un suivi concernant les plans d'action de la Politique québécoise de la jeunesse 2030.
- Suivre les travaux visant la refonte des normes du travail, dont l'adoption d'un cadre législatif concernant les agences de placement.
- Assurer un suivi des travaux, avec les comités jeunes des organisations syndicales, sur le dossier des clauses de disparités de traitement sur la base de la date d'embauche et des autres dossiers politiques.

- Organiser l'édition annuelle de l'École de la relève syndicale.
- Développer les alliances avec d'autres groupes de jeunes progressistes, en particulier les comités jeunes des autres organisations syndicales.
- Alimenter la page Facebook et le site web du comité.
- Élaborer une stratégie pour faire connaître les guides produits par le comité à l'intérieur du mouvement.

Représentations

- Comité consultatif Jeunes;
- Comité de la jeunesse de la Confédération syndicale des travailleurs et travailleuses des Amériques (CSA).

Membres du comité national des jeunes de la CSN

- Guillaume Fortin-Viens, SNE de Kronos (FIM-CSN), Conseil central de la Montérégie
- Doug-Scott Lorvil, STT du CSSS Ahuntsic et Montréal-Nord, Conseil central du Montréal métropolitain
- Virginie Gendron-Blais, Syndicat des travailleuses et travailleurs en intervention sociale, FSSS
- Guillaume Clavette, STT du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale, Conseil central de Québec Chaudière-Appalaches
- Xavier Corbeil, STT en loisirs de la Ville de Laval, FEESP
- Marie-Michèle Rioux, Syndicat des travailleuses en service de garde, CPE de Lanaudière FSSS

La responsable politique est :

- Véronique De Sève, vice-présidente de la CSN

Le comité est appuyé dans ses travaux par :

- Mireille Bénard, adjointe au comité exécutif de la CSN
- Julie Marquis, conseillère syndicale, Service des relations du travail de la CSN